

ACCORDO MIGRAZIONE CONTRATTUALE

Il giorno _____ in _____ presso la sede dello Studio

TRA
(datore di lavoro)

E
(lavoratore)

Premesso:

- che in data 30 marzo 2017 è stato sottoscritto tra la Confederazione CIFAe la sua federazione A.I.O. Associazione Italiana Odontoiatri, ed il sindacato dei lavoratori CONFSAI e la rispettiva federazione FIALS-CONFSAI IL CCNL Studi Odontoiatrici e Medico Dentistici per il triennio economico e normativo 2017 - 2020;
- che la contrattazione collettiva di diritto comune ha efficacia vincolante limitatamente agli iscritti alle associazioni sindacali stipulanti un CCNL;
- che il Dr. _____, iscritto ad A.I.O. Associazione Italiana Odontoiatri, Associazione datoriale, è tenuto in base all'adesione alla stessa ad applicare il CCNL di categoria di appartenenza;
- che le disposizioni applicabili sono quelle inerenti alle obbligazioni ex articolo 1322 del Codice Civile.
- che è intenzione delle parti firmatarie del presente accordo di addivenire alla cosiddetta "migrazione" dal CCNL Studi professionali al CCNL CIFA-A.I.O. nel rispetto della norma di garanzia che prevede per i lavoratori dipendenti il passaggio al nuovo CCNL senza soluzione di continuità dei singoli rapporti di lavoro e con il riconoscimento delle anzianità di servizio maturate alla di applicazione in Studio del CCNL CIFA- A.I.O.

Tutto ciò premesso, e ritenuto parte integrante del presente accordo, le parti stabiliscono quanto segue:

Dalla data di applicazione in Studio del CCNL CIFA-A.I.O. vale quanto previsto dal medesimo CCNL e specificatamente vengono concordati i seguenti punti:

1) INQUADRAMENTO:

Il Lavoratore sarà inquadrato secondo l'effettiva mansione svolta presso lo Studio, con riferimento alle declaratorie ed ai profili della Classificazione del Personale previste dal CCNL CIFA-A.I.O.

2) RETRIBUZIONE:

Il cambio di CCNL non potrà comportare nessuna perdita retributiva e/o nessun trattamento economico peggiorativo al Lavoratore. La garanzia della retribuzione sarà attuata attraverso il riconoscimento, ove del caso, di un apposito super minimo assorbibile individuale mensile lordo per n.12 mensilità.

A decorrere dalla data di applicazioni in Studio al personale dipendente destinatario del presente accordo sarà mantenuto il numero degli scatti di anzianità già maturati in base al CCNL di prove-

nienza. Per gli scatti futuri si applicherà la disciplina del CCNL CIFA-A.I.O., con la data convenzionale di maturazione del prossimo scatto in base all'ultima maturazione goduta.

Per i lavoratori già assunti con contratto di apprendistato professionalizzante rimangono invariati termini, condizioni e modalità disciplinati dal contratto di assunzione fino alla scadenza dello stesso. Laddove l'apprendista venga mantenuto in servizio al termine del contratto di apprendistato sarà reinquadrato secondo le modalità previste dal CCNL CIFA-A.I.O.

3) MALATTIA E INFORTUNIO

Il trattamento economico delle malattie stabilite dal CCNL CIFA-A.I.O. si applicherà gli eventi morbosi che intervengono a partire dalla data di applicazione in Studio del C.C.N.L. .

Per i soli eventi in corso alla data di applicazione in Studio del CCNL CIFA-A.I.O. e finché sei non si concludano continuano ad applicarsi i trattamenti economici precedentemente previsti.

4) SANARCOM

In ossequio a quanto previsto dal CNL CIFA-A.I.O. in materia di assistenza sanitaria, il Dr.

si impegna a presentare domanda di iscrizione, con decorrenza dalla data di applicazione in Studio del CCNL, dei Lavoratori a Sanarcom secondo i termini, modalità e contribuzione previsti dal medesimo CCNL, per le prestazioni di assistenza sanitaria integrativa.

5) DISPOSIZIONI FINALI

Il presente accordo costituisce una normativa unitaria ed inscindibile, che consente l'applicazione integrale e senza alcuna eccezione del medesimo e dà attuazione alle procedure e condizioni previste in materia del citato contratto collettivo di lavoro.

Detto accordo decorre per ogni sua parte a far data dall'applicazione in Studio del CCNL CIFA-A.I.O., e avrà effetto per i periodi di paga decorrenti da tale data, con esclusione di qualsiasi corresponsione di eventuali arretrati per qualsiasi ragione, titolo o causa connessi al passaggio al CCNL CIFA-A.I.O.

Letto, confermato e sottoscritto in

Il Datore di Lavoro

Il Lavoratore